

**Міністерство освіти і науки України
Черкаський державний технологічний університет**

**II Всеукраїнська науково-практична конференція
з міжнародною участю**

**«Наука України – погляд молодих вчених крізь
призму сучасності»**

26 вересня 2019 року



ЧДТУ – 2019

Міністерство освіти і науки України
Черкаський державний технологічний університет
Рада молодих вчених Черкаського державного технологічного
університету
Рада молодих учених Інституту інформаційних технологій і засобів
навчання НАПН України
Рада молодих науковців Уманського державного педагогічного
університету імені Павла Тичини
ДВНЗ «Донецький національний технічний університет»
Рада молодих вчених Національної академії аграрних наук України
Рада молодих вчених Інституту продовольчих ресурсів
НААН України
Рада молодих вчених Інституту соціальної та політичної психології
Національної академії педагогічних наук України
Рада молодих вчених при Українському державному університеті
залізничного транспорту

II Всеукраїнська науково-практична конференція
з міжнародною участю
«Наука України – погляд молодих вчених
крізь призму сучасності»

26 вересня 2019 року

Тези доповідей

Черкаси 2019

УДК 001(477)(063)

Н 34

Наука України – погляд молодих вчених крізь призму сучасності: тези доповідей II Всеукраїнська науково-практичної конференції з міжнародною участю / [редактори-упорядники І. Герасименко, О. Паламарчук]. – Черкаси: ФОП Нечитайло О.Ф., 2019. – 118 с.

Редакційна колегія:

Ланських Євген Володимирович
Фауре Еміль Віталійович
Герасименко Інна Володимирівна
Семененко Микола Григорович
Руденко Оксана Анатолівна
Миценко Сергій Анатолійович
Лазуренко Юрій Миколайович
Куракіни Олександр Борисович
Подлужна Наталія Олександрівна
Мельник Олексій Сергійович
Коваленко Валентина Володимирівна
Гузенко Віктор Олегович
Губеладзе Ірина Гурамівна
Грищенко Тетяна Рубілівна
Ткаченко Сергій Володимирович
Островерх Ганна Євгенівна
Паламарчук Олександр Сергійович

*Схвалено вченою радою
Черкаського державного технологічного університету
(протокол № 4 від 21.10.2019 р.)*

Редакційна колегія не завжди розділяє думку авторів, разом з тим, вважаємо за можливе публікацію з метою обговорення.

© Автори публікацій, 2019

Островерх Г.Є.

аспірантка кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом
annakharkov8@gmail.com

Засць Г.П.

аспірантка кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом
anua_zayac_@ukr.net

Українського державного університету залізничного транспорту, м. Харків

РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ

Анотація. У доповіді представлені концептуальні положення державної стратегії розвитку ринку праці в контексті забезпечення його стійкості. Запропоновані заходи з реалізації державної стратегії розвитку ринку праці. Основні положення можуть бути використані при розробці програмних заходів, спрямованих на стабілізацію ринку праці.

Ключові слова: ринок праці, сталий розвиток, соціально-трудові відносини, працездатне населення, державне регулювання.

Економічне та фінансове забезпечення потребує активного залучення держави, підприємств різних форм власності та місцевих органів до інвестування у процеси функціонування, регулювання та розвитку ринку праці.

Метою реалізації державної стратегії розвитку ринку праці в Україні є забезпечення трудової зайнятості та доходів працездатного населення відповідно до професійної освіти і рівнем кваліфікації, а також забезпечення регіональної економіки трудовими ресурсами необхідної кількості і якості у відповідності з поточними і перспективними потребами.

Доцільно запропонувати наступні заходи з реалізації державної стратегії розвитку ринку праці:

- удосконалення нормативно-правового та організаційного забезпечення регулювання ринку праці;
- розробка та впровадження ефективного механізму регулювання ринку праці в сучасних умовах розвитку економіки знань як на національному, так і на регіональному рівнях;
- створення державної системи прогнозування потреби у кваліфікованих кадрах;
- використання наукових розробок щодо інструментів та методів регулювання ринку праці;
- дослідження системи економічних регуляторів попиту і пропозиції економічно активного населення;
- забезпечення соціального діалогу на ринку праці;

- запровадження високих державних стандартів змісту освіти та забезпечення неухильного їх використання;
- оновлення переліку спеціальностей та професій, за якими ведеться професійна підготовка, у відповідності з потребами економіки;
- реформування змісту освіти в контексті поширення у навчальній діяльності сучасних науково-технічних та соціально-економічних наробок та концепцій;
- активний розвиток співробітництва навчальних закладів та підприємств у процесі підготовки кадрів з метою найбільш повної відповідності змісту підготовки та її професійної структури потребам інноваційного розвитку економіки;
- формування через засоби масової інформації у свідомості населення розуміння потреби безперервного навчання та підвищення кваліфікації;
- стимулювання діяльності підприємств у сфері забезпечення розвитку персоналу, регулярного підвищення кваліфікації, оновлення професійних знань;
- розвиток підприємницької активності, забезпечення можливостей для реалізації підприємницьких ідей;
- формування високої професійної мобільності працівників, їх схильності до освоєння нових професій, нових видів діяльності, пошуку нових сфер зайнятості;
- проведення активної державної інноваційної політики;
- активне впровадження в реальне виробництво новітніх технологій та засобів виробництва;
- посилення конкурентної боротьби та формування потреби забезпечення конкурентних переваг на інноваційній основі.

Фінансування державної стратегії розвитку ринку праці доцільно здійснювати за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, фондів соціальної захищеності, коштів підприємств та власних коштів домогосподарств.

Висновки. Таким чином, реалізації стратегії розвитку ринку праці в Україні дозволить зробити висновок, що стратегічна мета сталого розвитку ринку праці – формування об'єктивних економічних умов наявності затребуваності трудового потенціалу, що стимулюють попит на робочу силу і сприяють росту заробітної плати і доходів працездатного населення.

Список використаних джерел

1. Бубенко П.Т. Інституційна динаміка просторової організації економічного розвитку: монографія. / П.Т. Бубенко. – Харків: ХНАМГ, 2008. – 295 с.

2. Дикань В.Л., Заєць Г.П. Забезпечення ефективності менеджменту промислових підприємств на засадах управління витратами на персонал. – 2018.

3. Дикань В.Л. Удосконалення механізмів державного управління розвитком залізничної галузі України у євроінтеграційному векторі [Текст] / В.Л. Дикань, Г.Є. Островерх // Вісник економіки транспорту і промисловості. – 2018. – Вип. 62. – С. 11-19.

4. Сіденко В.Р. Глобальні структурні та тренди економіки України // Економіка та прогнозування. – 2018. – №1. – С. 37-57.

5. Канафоцька Г. Нова парадигма менеджменту XXI століття / Г. Канафоцька [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.vox.com.ua/data/publ/2007>.

Наукове видання

**Наука України – погляд молодих вчених
крізь призму сучасності**

**Тези доповідей II Всеукраїнської науково-
практичної конференції з міжнародною участю
26 вересня 2019 року**

Матеріали друкуються в авторській редакції

Відповідальний за випуск – ***І.В. Герасименко***
Технічний редактор – ***О.С. Паламарчук***

Адреса оргкомітету: бульвар Шевченка 460, м. Черкаси, 18006, Україна
Черкаський державний технологічний університет

Фрмат 60 x 84/16. Папір типографський.
Офсетний друк. Умов. друк. арк. 8,65. Тираж 100 прим. Замовлення № 185

Надруковано ФОП Нечитайло О.Ф.
Державне реєстраційне свідоцтво АВ № 488421 від 18.10.2013.
1800, Україна, м.Черкаси, вул. Остафія Дашкевича, 39
тел.: (0472) 37-62-60