
Решения, определяющие ход игры, принимаются человеком, программное обеспечение лишь отвечает на действия человека. Степень адекватности ответа и определяет качество виртуальной реальности. Поскольку развитие игры зависит от сценария, от внесенных методистом вводных (например, неисправности) и от действий участников игры, функции программного обеспечения сводятся к систематизации хода игры, но ни в коем случае не определяют этот ход. Участники игры работают не с моделью местности, сгенерированной компьютером, а с моделью ситуации, возникшей как результат взаимодействия сценария игры, действий методиста, реакций игроков, работы программной и аппаратной части комплекса.

Как правило, при оценке тренажерных комплексов, как программных, так и комбинированных, рассматривается адекватность математической модели, степень реализма и т.д. Комплексы данного типа, организованные в виде деловой игры, обладают еще одним качеством, возможно более важным. Они предполагают работу каждого участника в составе подразделения. Результат коллективной работы зависит от качества работы каждого игрока, к тому же процесс игры поставлен во временные рамки, аналогичные работе в реальных условиях. Все это создает эмоциональный настрой, способствующий эффективному усвоению изучаемого предмета. Существует мнение, что обучение методами деловых игр в 10-30 раз эффективнее традиционного.

УДК 330.34(477):656.2

Компанієць В. В.

Українська державна академія залізничного транспорту

ЗАЛІЗНИЧНИЙ ТРАНСПОРТ ЯК ТОЧКА ОПОРИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ УКРАЇНИ У ХХІ ст.

Обоснована роль транспорта как отраслевого лидера; государственной корпорации «Укрзалізниця» как точки опоры стратегии развития Украины в ХХІ веке. Определены изменения, необходимые для эффективного развития корпорации, в том числе основные характеристики системы корпоративного управления.

Стратегія розвитку України у ХХІ ст., на нашу думку, повинна базуватись на таких важливіших завданнях: забезпечення зростання конкурентоспроможності національної економіки; забезпечення соціального розвитку; духовно-інтелектуальний вибір та пріоритет духовно-інтелектуального розвитку суспільства, розвиток духовно-морального та інтелектуального потенціалу суспільства; техніко-технологічний прорив. Ця стратегія повинна мати свої рушійні сили, галузевих лідерів та точки опори.

Одним із провідних галузевих лідерів, на нашу думку, є транспорт. Нові економічні і соціально-політичні умови, характерні риси сучасного етапу розвитку світової економіки відводять транспорту особливу роль. Доступ країни до

міжнародного транспорту розглядається сьогодні як найважливіший чинник її конкурентоспроможності, тому держави, зацікавлені як в безпосередньому економічному співробітництві з Україною, так і у використуванні її транзитного потенціалу, а отже, зацікавлені в розвитку і якості транспортних послуг. Ці обставини, за умов політичної стабільності в країні і продуманої стратегії розвитку галузі, роблять її інвестиційно привабливою, у тому числі для іноземних інвесторів. Ступінь і якість розвитку міжнародних транспортних коридорів та єдиної транспортної системи в Україні – це одна з необхідних умов для подальшого розвитку економіки держави, забезпечення міжнародної співпраці широкого формату та її конкурентостійкості.

Важливішу роль у транспортній системі завжди відігравав залізничний транспорт. Як особливості залізничного транспорту, так і зовнішні вимоги змін у стратегії його розвитку роблять державну корпорацію «Укрзалізниця» точкою опори у стратегії розвитку України. По-перше, залізничний транспорт – це стратегічна галузь, яка забезпечує безпеку держави, у т.ч. економічну, міжнародне економічне співробітництво, значно впливає на соціальну стабільність. По-друге, забезпечення розвитку МТК неможливо без техніко-технологічного, інформаційного прориву у галузі, а, отже, і розвитку галузевої науки, крім того, потребує прискореного інноваційного розвитку цілого ряду галузей, у першу чергу, транспортного машинобудування та телекомунікацій. По-третє, розвиток залізничного транспорту неминуче пов'язаний з широким розвитком малих і середніх форм підприємництва, орієнтованого як на потреби високотехнологічного виробництва, так і зайнятих в них кадрів. Тому транспортна корпорація неминуче буде замовником для безлічі дрібних і середніх інноваційних компаній, а також забезпечить функціонування технопарків, технополісів та інноваційних структур в економіці. Таким чином, у розвитку корпорації зацікавлена як держава, так і інноваційний бізнес, галузі-співробітники.

Але технічного прориву замало. Головне – це зміна у людях, їх свідомості, поведінці. Забезпечення важливіших параметрів роботи залізничного транспорту – соціально-економічної ефективності, якості, узгодженості роботи, безпеки, екологічності – неможливо без змін у системі управління та системі підготовки кадрів. Ці зміни слід розглядати як необхідну умову розвитку залізничного транспорту, так і стратегії розвитку України.

Система корпоративного управління повинна базуватись на принципах морального управління на усіх її рівнях, у першу чергу, найвищому; на принципах відтворення людського, морального, інтелектуального, соціального капіталів; принципах цілісності, єдності системи та демократичності управління; на сильній корпоративній культурі з високими етичними принципами роботи; на якісній системі мотивації праці; системі контролю, упередження та покарання економічних злочинів; бути спрямованою на інноваційний розвиток.

Якісно нові вимоги до робочої сили – це володіння широким набором навиків, моральність та відповідальність, розуміння мети, стратегії розвитку та управління організації, вміння швидко реагувати на зміни, що потребує розвитку інтелектуального та морального капіталу особистості.

У галузі залізничного транспорту та галузях, що забезпечують її діяльність, працює велика кількість працівників. Це вимагає підтримки з боку держави, корпорації, приватних інвесторів якісної системи освіти, починаючи зі школи до організації, з позицій виховання цілісної, гармонійно розвинутої особистості з високим рівнем розвитку морального та інтелектуального капіталу; освіти та навчання протягом життя.

Існують додаткові властивості залізничної корпорації, що відводять їй особливу

роль як провіднику найважливіших перетворень. Залізнична корпорація охоплює величезну кількість людей як тих що безпосередньо працюють в системі, так тих, які її обслуговують, а також тих, які обслуговує вона. Якщо в системі буде створена сильна корпоративна культура, основою якої будуть такі цінності, як моральність і професіоналізм, націленість на людину (як в системі, так і поза системою для всіх споживачів її послуг), це створить основу для поступового розповсюдження позитивних якостей системи в зовнішнє середовище. Зарубіжний досвід показує, що саме великі корпорації формують стандарти вищої культури організації і управління, етики підприємництва, яка розповсюджується на середнє і дрібнє підприємництво примушує його слідувати за ними.

Таким чином, державна корпорація «Укрзалізниця» може виступити як точка опори, що створює основу не тільки для інноваційного, але і духовно-інтелектуального прориву, соціальної стабільності. Усвідомлювати таке важливе місце корпорації у реалізації державної стратегії повинні як керівники держави, так і керівники «Укрзалізниці». Зараз важливо не втратити час. Важливіші фактори, які повинні забезпечити відповідні стратегічні зміни у галузі, це: політична стабільність у державі; інтелектуальний та моральний капітал керівників галузі, корпорації (на усіх її рівнях), зважена, стабільна стратегія розвитку. Ці фактори сприятимуть як довірі з боку інвесторів, притоку інвестицій у галузь, а, отже, фінансовому забезпеченню перетворень, так і довірі з боку працівників, а, отже, реальному здійсненні перетворень на місцях.

УДК 656.2:65.011.8

Лозова Т. І., Олійник Г. Ю.

Державний економіко-технологічний університет транспорту

ОСОБЛИВОСТІ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ОБ'ЄКТАМИ НЕРУХОМОСТІ НА ЗАЛІЗНИЧНОМУ ТРАНСПОРТІ

Рассмотрены основные принципы управления объектами недвижимости в системе корпоративного управления на железнодорожном транспорте.

За роки незалежності України створені умови нового земельного ладу, ліквідована державна монополія на землю, здійснено перехід до різноманітних форм власності на землю, будівлі, споруди, передавальні пристрої, проведено безкоштовний перерозподіл землі на користь громадян, введено платне землекористування, створено об'єктивні умови для ринкового обороту землі: з'явилась необхідність вирішення питань реалізації прав власності на будівлі, споруди, земельні ділянки та прав постійного користування земельними ділянками і господарювання на них.

З розвитком суспільних виробничих відносин виникає об'єктивна необхідність у корпоративному управлінні земельними ділянками, будівлями, спорудами, передавальними пристроями та їх інформаційному забезпеченні.

Історичний розвиток земельного ладу в Україні та становлення цього процесу на підприємствах залізничного транспорту пов'язаний з встановленням та практичною
