

оплати стажування та визначення кандидатів на стажування, то питання оплати може бути вирішене на взаємній основі з іноземним вишем, за рахунок академії, за рахунок самих студентів та викладачів, питання обрання кандидатів на стажування вирішується на підставі прозорого конкурсу серед кращих студентів (успішність у навчанні, володіння іноземними мовами) та серед викладачів (якість викладацької роботи за оцінками студентів та колег, володіння іноземними мовами). На наш погляд, організація всебічної співпраці з кращими вузами Європи та США є вкрай необхідною для розвитку нашої академії, тому ця доповідь може вважатись як пропозиція до керівництва академії.

О.Л. Васильєв

РОЛЬ ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ СТУДЕНТІВ

Більшість працедавців вважають за краще запрошувати на вакантні місця співробітників з досвідом роботи. Випускники вишів у більшості своїй не відповідають такій вимозі. Для виправлення такого стану система вищої професійної освіти має бути націлена на практичне вживання отриманих студентами знань. Організаційно це може бути реалізовано через систему стажувань і практик, які повинні зв'язати процеси навчання і практичної діяльності та організувати тісну співпрацю між організаціями-працедавцями і освітньою установою.

З точки зору навчального закладу необхідно, щоб студент умів вирішувати реальні практичні завдання. Він повинен відчувати відповідальність за роботу, яку виконує, не лише перед своїми педагогами, але і перед керівниками тих організацій, в яких йому довірили цю роботу виконувати.

У свою чергу самому студентові необхідно перевірити на практиці ті теоретичні знання, які він встиг отримати в ході свого навчання, і самовизначитися з подальшим професійним просуванням у вибраній сфері діяльності.

Вигода працедавця при наданні місць стажування та практики полягатиме в придбанні на певний термін безкоштовної робочої сили, «підгонки» стажиста під спеціалізацію свого підприємства з можливістю його подальшого працевлаштування.