

УДК 334.722+316.3]:174.7

**ФОРМУВАННЯ КУЛЬТУРИ ДОБРОЧЕСНОСТІ  
В СУСПІЛЬСТВІ ТА БІЗНЕС-ДІЯЛЬНОСТІ  
(КОНЦЕПТУАЛЬНЕ ОСМИСЛЕННЯ НОВИХ СВІТОВИХ  
ТЕНДЕНЦІЙ НА ОСНОВІ СОЦІОКУЛЬТУРНОЇ ПАРАДИГМИ)**

**FORMING A CULTURE OF INTEGRITY  
IN SOCIETY AND BUSINESS ACTIVITIES  
(CONCEPTUAL UNDERSTANDING OF NEW CIVIL TRENDS ON  
THE BASE OF SOCIO-CULTURAL PARADIGM)**

*докт. екон. наук В.В. Компанієць*

*Харківський гуманітарний університет «Народна українська академія» (м. Харків)*

*V.V. Kompaniets, D.Sc. (Econ.)*

*The Kharkiv University of Humanities' "People's Ukrainian Academy" (Kharkiv)*

Однією з найсерйозніших глобальних загроз сучасності є корупція. Вона проявляється як на рівні державних установ та державних посадовців, так і на рівні підприємств різних сфер діяльності, форм власності, розмірів. Боротьба з цим складним явищем, як це вже зрозуміли провідні фахівці та практики, потребує не тільки відповідних правових та організаційних заходів, а й створення в суспільстві та бізнес-середовищі культури доброчесності.

Поняття «культура доброчесності» складається з двох слів, які мають досить багато визначень. Візьмемо за основу ті, які, на нашу думку, є найбільш змістовними.

Поняття доброчесності має філософське та теологічне коріння і пов'язано із станом свідомості та поведінкою людини. «Доброчесність — це чинити правильно навіть тоді, коли ніхто не бачить» - це визначення наведене як базове в антикорупційній енциклопедії Офісу доброчесності НАЗК [1].

Що до культури, то зміст цього складного явища в контексті заданої теми, на нашу думку, найбільш чітко визначає його соціологічне трактування.

Культура - це система духовних кодів, інформаційна програма, яка змушує людей сприймати те, що відбувається певним чином, діяти саме так, а не інакше, оцінювати події та дійсність упереджено [2].

Згідно із теорією локальних цивілізацій, відповідно, соціокультурною парадигмою, культура певного суспільства формується під впливом кількох визначальних факторів, серед яких утворюючим є домінуюча релігія чи вірування. Для нашого суспільства культуру створюючою

релігією було християнство. Тому в ньому сформувалось відповідне уявлення щодо правильності поведінки людини – її виміром було виконання заповідей та життя, дії людини відповідно до совісті.

Отже, маючи на увазі головнішу складову нашого культурного коду, визначемо, що «культура доброчесності — це мислити і діяти відповідно до совісті».

Культура доброчесності позитивно пов'язана із такими поняттями як моральна та соціальна відповідальність особистості, управління, бізнесу. Адже вона, з одного боку є їх фундаментом, а з іншого – проявом. Результатом її низького рівня або відсутності взагалі, є такі явища як шахрайство, економічна злочинність, корупція.

Культура доброчесності, як і культура взагалі, має певну часову динаміку та наслідування в сенсі передавання відповідних цінностей, норм, ідеалів, зразків поведінки й життя з минулого в сучасне та може змінюватись. Вона, з одного боку, базується на соціокультурних особливостях, а з іншого – пов'язана із сучасним станом моралі, освіти, права та управління, економіки та бізнесу в певній соціально-економічній системі (СЕС), а також на глобальному рівні.

Рівень культури доброчесності в певній СЕС можливо в якійсь мірі дослідити на основі відповідних соціологічних досліджень, які віддзеркалюють цінності, норми, ідеали суспільства, також з використанням даних моральної статистики та на основі спеціальних досліджень шахрайства, корупції, економічних злочинів.

Нажаль, ці дослідження свідчать, як про деградацію моральності в сучасному суспільстві, в т.ч. в Україні, так, відповідно, і про зростання шахрайства та корупції.

Згідно з останніми даними, опублікованими Асоціацією сертифікованих експертів з питань шахрайства (ACFE), тільки через професійне шахрайство в усьому світі щорічно втрачається понад 4,7 трильйона доларів США [3,4]. Доповідь було складено на основі 2110 реальних випадків шахрайства за 2020-2021 рр., розслідуваних у 133 країнах. За оцінками звіту середня організація щороку втрачає 5% свого річного доходу через професійне шахрайство, середній збиток на випадок складає 1,78 мільйона доларів, а загальні збитки компаній по всьому світу становлять понад 3,6 мільярда доларів. Причому в звіті ACFE відзначається, що найпоширенішою шахрайською схемою є корупція.

Світові організації, науковці та практики ведуть дослідження та боротьбу із шахрайством та корупцією в державному та приватному секторах, сприяють підвищенню рівня етичності діяльності державних службовців і корпорацій. Узагальнюючи деякі змістовні дослідження західних науковців, міжнародних, всесвітньо відомих лідерів консалтингу, міжнародних організацій можна виділити такі тенденції в

цьому напрямі.

Сучасними напрямами та інструментами зниження корупції та підвищення рівня етичності поряд із законотворчістю є освітні ініціативи та використання досягнень поведінкових наук з метою формування культури неприйняття корупції та створенні в суспільстві культури доброчесності.

Освітні (в широкому плані) ініціативи щодо формування культури доброчесності в світі останні роки набули не тільки актуальності але й певних рішень у вигляді створення ресурсу, яким можуть скористуватись як фахівці в даній галузі, так і викладачі, що формують світогляд та професійні знання майбутнього покоління, всі зацікавлені особи.

Управління ООН з наркотиків та злочинності (УНП ООН) в 2021 році запустило ініціативу «Глобальний ресурс з питань антикорупційного просвітництва та підвищення антикорупційної активності молоді (ГРЕЙС) для подальшого просування ролі освіти та розширення прав і можливостей молоді у попередженні та протидії корупції. Ініціатива ГРЕЙС надає міжнародній спільноті знання та досвід роботи з педагогами, науковцями, молоддю та антикорупційними органами для формування культури неприйняття корупції.

УНП ООН було розроблено два великих освітніх проєкта, до яких можуть долучитись міжнародна спільнота, в т.ч., освітяни та науковці, це – «Університетська модульна серія з питань боротьби з корупцією» та «Університетська модульна серія із чесності та етики» [5,6]. Мабуть вперше в сучасній історії для розбудови антикорупційних заходів було розроблено заходи щодо підвищення доброчесності та етики в суспільстві.

В 2018 році Організація економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) в розділі оглядів державного управління опублікувала звіт «Behavioral Insights for Public Integrity: Harnessing the Human Factor to Counter Corruption» Цей звіт став першим комплексним оглядом різних напрямів поведінкових наук, щоб узагальнити практичні уроки для формування політики доброчесності. В звіті описано, як аналіз поведінки може допомогти зробити політику доброчесності та боротьби з корупцією ефективнішою та дієвішою. Цей посібник скеровує політиків у створенні систем доброчесності, у яких враховується моральна відповідальність. Він містить конкретні рекомендації щодо того, як включити аналіз поведінки в сучасну політику доброчесності [7].

На рівні корпоративного бізнесу з метою запобігання економічній злочинності створені такі інструменти та стратегії як: впровадження системи комплаєнсу; формування етичної культури організації або культури доброчесності фірми; формування морального лідерства. Інструментами підвищення етичного рівня організації є докладні кодекси поведінки та навчання менеджерів та співробітників рішенню моральних

дилем. Новими напрямками є розробка та впровадження в організаціях цифрової етики бізнесу та використання досягнень поведінкових наук, в т.ч. поведінкової етики бізнесу, інструменту «надж», поведінкових моделей зміни культури організації (наприклад, поведінкової моделі Центру Катценбаху) [8,9].

Але, незважаючи на досить цікавий західний досвід та нові ініціативи щодо подолання шахрайства і створення в суспільстві та бізнесі культури доброчесності, виникають питання щодо можливостей ступеню і ефективності використання цього досвіду та ініціатив в Україні.

Все це повинно бути осмислено з урахуванням нашого культурного коду, в т.ч. розуміння змісту моральних цінностей особистості, сенсів життя та праці, виходячи із знання реальної практики корупції, морального стану суспільства, державних службовців, бізнес-спільноти.

На нашу думку головними небезпеками нових західних підходів з царини поведінкових наук є тонка грань щодо етичності застосування деяких інструментів та методів: надж, цифрових інструментів (Інтернету поведінки), штучного інтелекту. Проблема полягає в тому, щоб людина в організації, державній установі, суспільстві зберегла само детермінацію та уникнула керованості.

**Висновки.** Отже, шахрайство, корупція в управлінні та бізнесі зростають. Розробляються нові заходи, інструменти, методи щодо їх подолання, у т.ч. шляхом створення культури доброчесності в суспільстві.

Використати світовий досвід напряму Україна не може адже має свій культурний код, практику, систему.

Нові інструменти та методи створення культури доброчесності мають бути критично осмислені адже в них існує тонка грань щодо збереження самодетермінації та запобігання керованості особистості, алгоритмізації поведінки.

В нашому минулому були присутні як високі ідеали моральності, зразки поведінки (ведення державних справ, підприємництва), які відповідали православної культурі, так і грубі порушення ідеалів, дії проти совісті (у т.ч. розвиток корупції)

Наша культура була сильною не інституційним устроєм, системою права, а вихованням совісті, творчості, відповідною освітою. Це була культура морального лідерства, коли одна особистість, що мала високі духовно-моральні, творчі якості та можливості могла змінити майже неможливе

Наразі, наш народ, країна опинились в дуже складних умовах, але саме в таких важких випробуваннях відбувається очищення від бруду, від зайвого, зростає особистість, формується доброчесність, мудрість, сила.

[1]. Антикоруційна енциклопедія. Доброчесність. Офіс доброчесності НАЗК. URL: <https://prosvita.nazk.gov.ua/encyclopedia/dobrochesnist>

[2]. Компанієць В.В., Павлович Ю.Л. Основи духовної культури: Конспект лекцій. – Харків:

- УкрДАЗТ, 2012. 100 с. URL: <http://lib.kart.edu.ua/bitstream/123456789/5793/1/%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%86%D1%96%D0%B9.pdf>
- [3]. Organizations Worldwide Lose Trillions of Dollars to Occupational Fraud URL: <https://www.acfe.com/about-the-acfe/newsroom-for-media/press-releases/press-release-detail?s=2022-RTTN-launch>
- [4]. Occupational Fraud 2022: A Report to the Nations URL: <https://acfepublic.s3.us-west-2.amazonaws.com/2022+Report+to+the+Nations.pdf>
- [5]. Глобальний ресурс для антикорупційної освіти та розширення можливостей молоді. Університетська модульна серія з питань боротьби з корупцією. URL: <https://grace.unodc.org/grace/en/academia/module-series-on-anti-corruption.html>
- [6]. Глобальний ресурс для антикорупційної освіти та розширення можливостей молоді. Університетська модульна серія із чесності та етики. URL: <https://grace.unodc.org/grace/en/academia/module-series-on-integrity-and-ethics.html>
- [7]. OECD (2018), Behavioral Insights for Public Integrity: Harnessing the Human Factor to Counter Corruption, OECD Public Governance Reviews, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/9789264297067-en>
- [8]. Компанієць В. В., Макаєєв О. В. Поведінкова етика бізнесу у запобіганні економічній злочинності та забезпеченні конкурентоспроможності бізнес-організацій. ХАРКІВ-2023/ KHARKIV-2023. 2023. С. 91-96
- [9]. Компанієць В. В., Рубан Л. О. Зміни культури організації: тренди часу та поведінкова модель Дж. Катценбаха (критичне осмислення). *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2023. №. 81-82. С. 363-379.

**УДК 658.153**

## **ESG-ПІДХІД В СИСТЕМІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ**

## **ESG-APPROACH IN THE SYSTEM OF STRATEGIC MANAGEMENT OF PERSONNEL POTENTIAL OF RAILWAY TRANSPORT ENTERPRISES**

***П. Ю. Косінцева***

*Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)*

***P. Yu. Kosintseva***

*Ukrainian State University of Railway Transport (Kharkiv)*

В сучасному світі АТ «Укрзалізниця» функціонує на міжнародному ринку транспортно-логістичних послуг, а тому вимушене відповідати екологічним, управлінським та соціальним (ESG) міжнародним стандартам, адже це є важливим фактором для «відповідального бізнесу» та забезпечення його конкурентоспроможності та ефективності:

- низькі показники ESG можуть негативно вплинути на продуктивність,