

УДК 621`391

ПРОБЛЕМИ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІД ЧАС ВІЙНИ
PROBLEMS OF PERSONNEL POLICY DURING THE WAR

канд. екон. наук В.Г. Яковенко
Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)

PhD V.G. Yakovenko
Ukrainian state university of railway transport (Kharkiv)

Незаперечним фактом реалій сьогодення, що привертає увагу кожного українця, є російсько-українська війна, яка набула особливо гострої форми з початку повномасштабного вторгнення російських військ 24 лютого 2022 року. Саме трагічні події 2022-2024 років, які привертати та в подальшому привертатимуть увагу не тільки українців, але й усього світу, створюють актуальність дослідження особливих питань менеджменту персоналу, опираючись на загрозливі політичні, економічні, демографічні наслідки для України сьогодні і на найближче майбутнє.

І тут головним з точки зору ефективної роботи енергетичних та транспортних підприємств постає акцент на людському факторі, який складає основу кожного окремого підприємства і усієї країни загалом. Саме сьогодні, перебуваючи у вирі воєнних часів, намагаючись вижити у непростих умовах, українці прагнуть будувати майбутнє своїх дітей і своєї країни. Тобто, для досягнення позитивних ефектів у роботі згаданих підприємств необхідна орієнтація на людський фактор, трудовий колектив, трудові ресурси, що безумовно є головною рушійною силою виробничих, економічних, політичних процесів, головним вектором, на який скеровується будь-яка кадрова політика підприємства.

Українська модель кадрової політики базується в більшості рис управління на європейській моделі з характерними їй високим рівнем соціальної захищеності; помітній ролі навчальних програм стажування та тренінгів, значною увагою до кількісних та якісних показників виробництва. Але, відзначимо, що застосовуючи інтеграцію зарубіжного досвіду в економіку України, слід розуміти значні особливості, що постають в сучасному українському суспільстві. При цьому ціллю кадрової політики підприємств повинно бути використання найбільш позитивного зарубіжного досвіду у вітчизняну модель кадрової політики для більш успішного подолання проблем військового та повоєнного часу.

Можемо виокремити ряд головних проблем кадрової політики, що постають особливо гостро в сучасних умовах ведення економічної діяльності в Україні (рисунок 1).

Управління соціально-економічними системами в умовах неіндустріалізації та глобалізації (людина, технології, економіка)

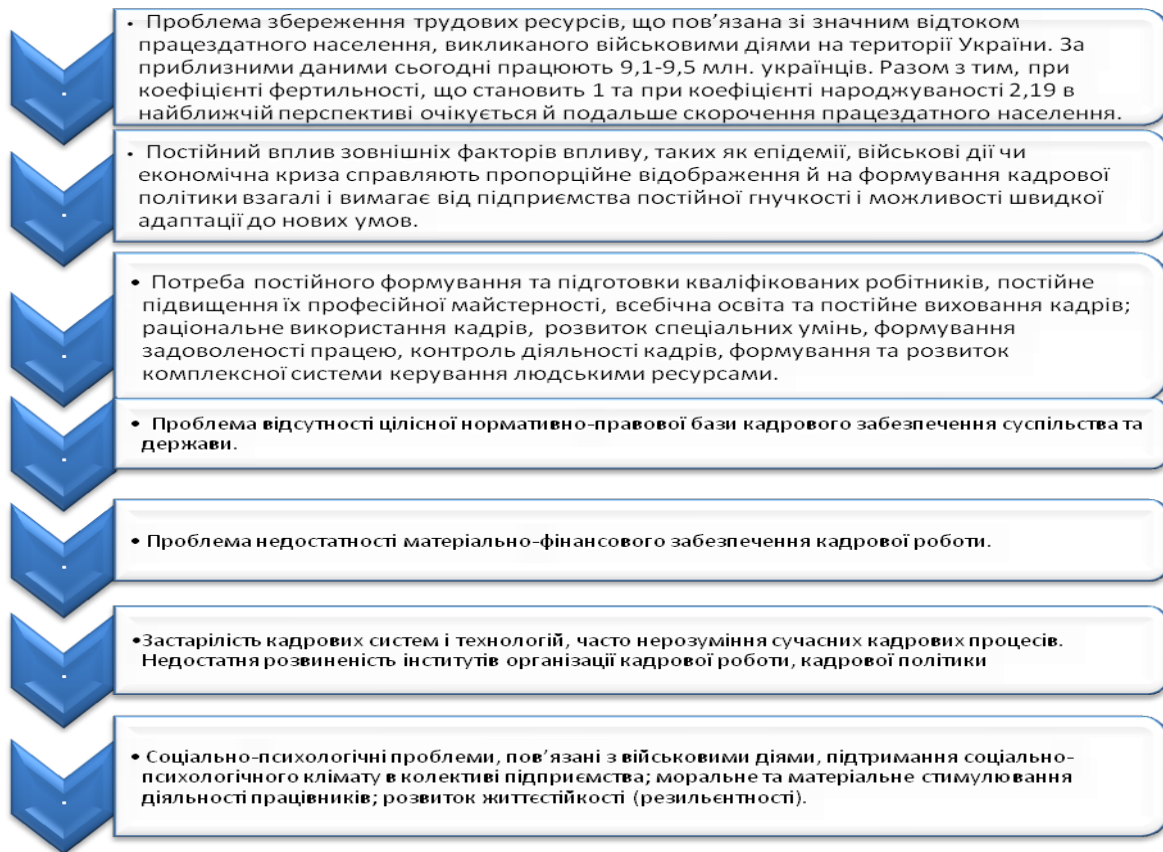


Рис. 1. Головні проблеми кадрової політики в сучасних умовах

Саме в часи проявів гострих зовнішніх викликів, особистісний фактор працівника набуває особливого значення особливо для формування комфортного мікросередовища в колективі. При цьому від прояву життєстійкості більшості працівників багато в чому залежить успішність та життєздатність всього підприємства.

[1] Кравченко О.О. (2016) Роль кадрової політики на підприємстві. *Економіка і суспільство*, Вип.3 [Електронний ресурс] Режим доступу: URL: <https://economyandsociety.in.ua>

[2] Богацька, Н., Мельник, Ю. (2018). Інноваційні методи управління трудовими ресурсами на підприємстві. *ЛОГОС. МИСТЕЦТВО НАУКОВОЇ ДУМКИ*, (1),27-29. [Електронний ресурс] Режим доступу: <https://ojs.ukrlogos.in.ua/index.php/2617-7064/article/view/57>

[3] Яковенко В.Г., Куделя В.І., Челядінова Н.Г. Застосування деяких аспектів психології управління персоналом на підприємствах залізничного транспорту//*Вісник економіки транспорту і промисловості* (збірник науково- практичних статей) №80, - Харків: УкрДУЗТ, 2022.- С.247-255