

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ**  
**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ**

**ФАКУЛЬТЕТ ЛОГІСТИКИ**

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ  
ОРГАНІЗАЦІЇ ТА УПРАВЛІННЯ  
ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ  
У СУЧАСНИХ УМОВАХ  
ГОСПОДАРЮВАННЯ**

**електронне видання  
Збірник тез доповідей**

**ДЕСЯТА МІЖВУЗІВСЬКА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА  
КОНФЕРЕНЦІЯ**



*26 листопада 2020 року  
м. Харків*

## **УДК 656.2**

### *Оргкомітет конференції*

#### **Голова оргкомітету:**

Перший заступник начальника Національної академії Національної гвардії України з навчально-методичної роботи, генерал-майор, доктор технічних наук, професор, заслужений працівник освіти України **Морозов О.О.**

#### **Заступники голови оргкомітету:**

Начальник факультету логістики Національної академії Національної гвардії України, полковник, кандидат військових наук, старший науковий співробітник, полковник **Єманов В.В.**

Завідувач кафедри менеджменту та військового господарства Національної академії Національної гвардії України, кандидат економічних наук, доцент **Черкашина М.В.**

#### **Члени оргкомітету:**

Професор кафедри менеджменту та військового господарства Національної академії Національної гвардії України, доктор філософії економічного напрямку, доцент, Заслужений працівник освіти України **Науменко М.О.**

Професор кафедри менеджменту та військового господарства Національної академії Національної гвардії України, доктор економічних наук, доцент **Фісун К.А.**

Старший викладач кафедри менеджменту та військового господарства Національної академії Національної гвардії України **Герасименко В.М.**

#### **Відповідальний секретар оргкомітет**

Завідувач лабораторії кафедри менеджменту та військового господарства Національної академії Національної гвардії України **Бабіч Л.В.**

*Адреси оргкомітету:* **61001, м. Харків, майдан Захисників України, 3, Національна академія Національної гвардії України, факультет логістики.**

**Телефон:** 057- 739-26-32, електронна адреса: kafedra\_10@ukr.net.

Доповіді відтворені безпосередньо з авторських оригіналів. За достовірність представлених результатів відповідальність несуть автори.

Друкується за рішенням Вченої ради Національної академії Національної гвардії України. Протокол № 29 від 25.11.2020 р.  
(<http://nangu.edu.ua>).

забезпечують перевізний процес; поліпшення умов і охорони праці; зниження собівартості перевезень; підвищення якості залізничних перевезень.

Варто констатувати, що існують конкретні труднощі і особливості, які необхідно подолати для створення оптимальної системи ощадливого виробництва на підприємствах залізничної галузі, а саме: відсутність необхідних знань про концепцію «ощадливе виробництво» та інформації про результати її впровадження; низький рівень довіри персоналу до системи «ощадливе виробництво»; використання керівниками підприємств лише деяких елементів системи для отримання значних результатів; незначний обсяг реклами про успішні проекти у сфері ощадливого виробництва. При цьому першочерговим кроком вирішення вищезазначених проблем є мотивоване залучення працівників і їх навчання технологіям ощадливого виробництва.

Загалом реалізація ощадливого виробництва на підприємствах залізничного транспорту сприяє підвищенню ефективності їх ресурсозберігаючої діяльності за рахунок зменшення втрат ресурсів і часу, оптимізації технологічних процесів, вдосконалення експлуатаційної роботи і підвищенню рівня безпеки руху та охорони праці.

#### Література

3. Токмакова І.В. Забезпечення гармонійного розвитку залізничного транспорту України: монографія. Х.: УкрДУЗТ, 2015. 403 с.

4. Демьянович И. В. Принципы бережливого производства для повышения эффективности железнодорожного транспорта. *Управление экономическими системами*. 2017. №6 (100). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/printsipy-berezhlivogo-proizvodstva-dlya-povysheniya-effektivnosti-zheleznodorozhnogo-transporta> (дата обращения: 04.11.2020).

**УДК: 331.08**

**Торопова В. І.,**

аспірантка кафедри маркетингу

Український державний університет залізничного транспорту, Харків

#### Трансформація ринку праці

Сучасний світовий ринок праці істотно змінюється у порівнянні з попередніми десятиліттями, трансформаційні процеси залишили свій відбиток на умовах праці, особливостях оплати праці, переліку базових спеціальностей та ін. Своєчасне усвідомлення процесів, що обумовлюють даний процес та врахування їх тенденцій в HR-менеджменті підприємства дозволить вітчизняним суб'єктам господарювання досягти бажаним результатам та встановленим стратегічним орієнтирам.

Опрацювання наукових здобутків в обраному напрямку дослідження [1-3] дозволило дійти висновку, що одночасно в майже у всіх країнах світу

зменшується частка зайнятих працівників у сфері виробництва, сільському господарстві і зростає зайнятість у сфері послуг. Дані зміни структури зайнятості на сучасному ринку праці обумовлені зростанням продуктивності праці безпосередньо у виробництві за рахунок збільшення вкладу працівників у галузях, що продукують і забезпечують його.

Таким чином, додана вартість починає все більше створюватися в перед-виробничих і пост-виробничих сферах діяльності. Даний процес яскраво виражений у США та Англії. Brookings Institute опублікував дослідження, де було підраховано, що на 11,5 млн американських робочих місць у 2017 році, що вважаються виробничими, було майже в два рази більше робочих місць у сфері послуг, безпосередньо пов'язаної з виробництвом, в результаті чого загальна сума зайнятих склала 32,9 млн чоловік. В аналогічному дослідженні, проведеному у Великобританії The Manufacturing Metrics Experts Group в 2017 році, було зроблено схожий висновок: 2,6 млн робочих місць у виробництві підтримали функціонування ще 1 млн робочих місць у перед-виробничих видах діяльності і 1,3 млн - у пост-виробничих [4].

Застосування інноваційних технологій, зокрема, роботів неоднозначно впливає на інститути сучасного ринку праці. У цих змінах можна виявити кілька тенденцій: зниження зайнятості і оплати праці робітників у сфері матеріального виробництва, зростання диференціації доходів, кореляцію між середнім віком працівників та використанням роботів в національній економіці. Більш явно застосування нових технологій впливає на поглиблення диференціації заробітних плат співробітників.

Таким чином, трансформації на світовому ринку праці відбуваються під впливом великої кількості макро- та мікроекономічних факторів, перш за все, це становлення цифрової економіки, масова роботизація виробництва, зміна векторів в процесі державного регулювання, зміна системи вищої освіти, що в цілому обумовлено здатністю інститутів ринку праці змінюватися відповідно до вимог часу. Зазначене знаходить свій відбиток в структурі ВВП (постійне скорочення частки матеріального виробництва, і, відповідно, зростання ролі сфери послуг), маємо якісне посилення ролі інформації в робочих процесах, радикальні зміни характеру праці під впливом процесу цифровізації, штучного інтелекту, роботизації, збільшення гнучкості ринку праці, збільшення тривалості робочої кар'єри та ін.

### Література

1. Дикань В. Л., Островерх Г. Є. Удосконалення механізмів державного управління розвитком залізничної галузі України у євроінтеграційному векторі. Вісник економіки транспорту і промисловості. 2018. № 62. С. 11-19.
2. Грішнова О. А., Азьмук Н. А. Развитие человеческого капитала и трансформация форм занятости: взаимовлияние и взаимообусловленность // Демография та соціальна економіка. 2014. № 1 (21). С. 90-96.
3. Токмакова І. В. Сучасні аспекти формування ефективної системи

управління на підприємствах залізничного транспорту. Вісник економіки транспорту і промисловості. 2013. № 42. С. 393 - 395.

4. Quality Metrics Predicting The Future Of Manufacturing. URL: <https://erpblog.iqms.com/5-quality-metrics-manufacturing/> (accessed: 15.09.2020).

**УДК 311.450(075)**

**Третьяков О.В.,**

доктор технічних наук, доцент,  
професор кафедри медичних дисциплін та охорони здоров'я  
Державна академія фізичної культури, Харків,

**Доронін Є.В.,**

кандидат технічних наук, доцент, доцент кафедри природоохоронних технологій,  
екології та безпеки життєдіяльності

Національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків,

**Бондаренко С.В.,**

доцент кафедри підготовки офіцерів запасу  
Національна академія Національної гвардії України, Харків

### **Особливості розрахунку штучного освітлення з використанням світлодіодних ламп**

На сьогодні в практичному використанні для забезпечення штучного освітлення усіх видів приміщень використовують: лампи розжарювання, галогенні лампи, компактні люмінесцентні лампи з перетворювачами живлення в цоколі та світлодіодні. Кожен з них має свої достоїнства та недоліки. Так, лампи розжарювання та галогенні споживають достатньо велику кількість електроенергії, що у свою чергу тягне за собою достатньо великі економічні витрати. Люмінесцентні або газорозрядні лампи не використовують такої кількості електроенергії, як попередні, мають значний ресурс роботи, дають значний світловий потік, але їх робоча частина заповнена парами ртуті, що ускладнює їх утилізацію. Кажучи про термін використання різних джерел світла необхідно зауважити, що лампи розжарювання служать близько 1000 годин, галогенні – 3-5 тисяч годин, люмінесцентні світильники – 10-12 тисяч годин, а світлодіодні – більше 20 тисяч годин. Тому використання світлодіодних ламп, які мають достатньо високий рівень світловіддачі та ресурс роботи, на сьогодні є актуальною задачею.

Метою даної роботи є висвітлення деяких особливостей розрахунку загального штучного освітлення з використанням світлодіодних ламп.

При розрахунку загального освітлення визначається кількість світильників, необхідних для забезпечення мінімального освітлення  $E_{\min}$ , і потужність освітлювальної установки, необхідної для забезпечення в приміщенні нормованої освітленості.

При розрахунку освітленості приміщення світлодіодними світильниками

**ДЕСЯТА МІЖВУЗІВСЬКА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ**

**АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ  
ПІДПРИЄМСТВ У СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ**

Електронне видання  
Збірник тез доповідей

Відповідальний за випуск Марія Наumenко

Комп'ютерна верстка: Людмила Бабіч

Підписано до друку

Формат паперу

Редакційно-видавничий відділ Національної академії Національної гвардії  
України свідоцтво про державну реєстрацію ДК № 1840 від \_\_\_\_\_  
Друкарня Національної академії Національної гвардії України  
61001, м. Харків, майдан Захисників України, 3