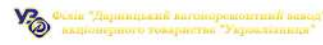


Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту



МАТЕРІАЛИ

двадцять першої науково-практичної міжнародної конференції
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*
(5-6 червня 2025р. м. Харків, Україна)



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (POLAND)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

Матеріали

*Двадцять першої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(5 - 6 червня 2025р. м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С.В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Каграманян А.О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи .Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В.Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А.В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Шаповал Г.В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання Факультету УПП Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Примаченко Г.О. к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

УДК 621`391

СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ В УМОВАХ ВІЙНИ

SOCIO-PSYCHOLOGICAL ASPECTS OF WORK MOTIVATION IN WAR CONDITIONS

В.Г. Яковенко, канд. екон. наук, доцент

Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)

V.G. Yakovenko, PhD

Ukrainian state university of railway transport (Kharkiv)

В умовах повномасштабної війни та суспільних потрясінь, українське суспільство переживає безпрецедентні виклики та кризи. Це істотно позначилося на здатності людей працювати, їхній мотивації до особистісного зростання та прагненні досягти високих результатів праці. У таких реаліях особливої актуальності набуває вивчення сучасних підходів до мотивації персоналу. Тож без застосування дієвих, «працюючих» мотиваційних пакетів, не можливо, особливо, в умовах сьогодення подолати ті виклики, які постали перед транспортними підприємствами. Адже саме працівники, попри складні обставини воєнного часу, залишаються рушійною силою господарської діяльності підприємств.

На жаль, підприємцями в Україні нехтується увага до застосування соціально-психологічних методів мотивації праці, не дивлячись на те, що саме вони є дієвим впливом на продуктивність працівників у різних сферах діяльності. Ці методи дозволяють стимулювати працівників до досягнення високих результатів, підвищити їхню ефективність та бажання досягати поставлених цілей.

Важливість соціально-психологічних методів мотивації праці полягає у здатності впливати на внутрішні мотиви працівників, їхню психологічну готовність до праці, віру у власні можливості та бажання розвиватися.

За допомогою соціально-психологічного впливу можна стимулювати кожного працівника індивідуально, враховуючи його потреби, цінності та особистісні психологічні якості.

Дослідження показують, що використання соціально-психологічних методів мотивації праці сприяє зниженню плинності кадрів, підвищенню задоволення у працівників від роботи та зростанню продуктивності. Оскільки мотивовані працівники більш активно взаємодіють між собою, досягають поставлених цілей все це направлено сприяє покращенню

робочого клімату в колективі.

На основі аналізу публікацій складено таблицю соціально-психологічних аспектів мотивації праці та прикладів їх реалізації.

Таблиця1 - Соціально-психологічні аспекти мотивації праці та приклади їх реалізації

Аспект	Суть	Вплив на мотивацію	Приклади реалізації
Соціальне визнання	Потреба в повазі, підтримці, оцінці з боку колективу й керівництва	Підвищує самооцінку працівника, сприяє прагненню досягати кращих результатів	Нагороди, грамоти, публічне визнання заслуг
Згуртованість колективу	Наявність доброзичливої атмосфери в колективі, взаєморозуміння	Створює відчуття безпеки та комфорту, сприяє довготривалій мотивації	Тімбілдинги, спільні заходи, відкриті обговорення
Соціальна відповідальність	Усвідомлення важливості своєї роботи для суспільства	Формує внутрішню мотивацію, особливо актуально в умовах війни	Проекти з підтримки армії, волонтерство від імені компанії
Психологічна безпека	Відсутність страху перед приниженням, булінгом чи несправедливістю	Підвищує довіру до роботодавця, зменшує тривожність	Кодекс етики, наявність психологічної служби, прозора система розгляду скарг
Можливість самореалізації	Надання свободи у виборі завдань, креативних підходів	Стимулює розвиток особистості, підвищує залученість працівника	Гнучке планування, індивідуальні проекти, професійний розвиток
Зворотний зв'язок	Наявність чесної та конструктивної оцінки результатів роботи	Дає змогу працівникові коригувати свої дії, відчувати зростання	Регулярні зустрічі, щорічна атестація, неформальні розмови
Почуття приналежності	Усвідомлення себе частиною єдиної команди чи місії	Зміцнює емоційний зв'язок із компанією, особливо в кризовий період	Внутрішні ініціативи, корпоративна культура, символіка

У контексті війни ці аспекти мають посилене значення, оскільки

моральна підтримка, стабільність і розуміння своєї місії стають критично важливими для збереження мотивації працівників.

Таким чином доведено, що соціально-психологічні методи мотивації праці відіграють ключову роль у розвитку ефективних команд та вирішенні різноманітних завдань у сфері управління та бізнесу. Вони сприяють підвищенню морального духу колективу, забезпечують стабільність та успішність у діяльності підприємства.

[1] Трифонова О.В. (2012) Використання соціально-психологічних методів в сфері нематеріальної мотивації на підприємствах України. *Економіка і регіон*. 2012. № 3(34). С. 198-201

[2] Рубанова Є.Ю., Колобова Н.А. (2018). Соціально-психологічні методи управління персоналом. *Учені замітки ТОДУ*. 2018. Т.9. №4. С. 54-59

[3] Яковенко В.Г., Куделя В.І., Челядінова Н.Г. Застосування деяких аспектів психології управління персоналом на підприємствах залізничного транспорту//*Вісник економіки транспорту і промисловості* (збірник науково-практичних статей) №80, - Харків: УкрДУЗТ, 2022.- С.247-255