

Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту



МАТЕРІАЛИ

двадцять другої науково-практичної міжнародної конференції
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*

(4-5 червня 2026 р. м. Харків, Україна)



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ГРОМАД ТА ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (POLAND)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

Матеріали

*Двадцять другої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(4 – 5 червня 2026 р., м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С. В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Каграманян А. О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В. Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А. В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

Шаповал Г. В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання факультету управління процесами перевезень Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

Примаченко Г. О. к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

<https://www.scmdojo.com/transactional-process-improvement-kaizen/>

[5] KAIZEN Institute. *Lean logistics: increase efficiency. Insights.*, 2024. URL: <https://kaizen.com/insights/lean-logistics-operations/>

[6] Смоляров, В. (2024). Підвищення ефективності управління транспортними підприємствами: сучасні тенденції та виклики. *Журнал економіки, інноваційного менеджменту та підприємництва*, 2 (3). <https://doi.org/10.59652/jeime.v2i3.305>

[7] Менеджмент у динамічному середовищі: виклики та трансформація: монографія / За загальною редакцією проф. О.М. Ложачевської. Київ : Міленіум, 2025. 225 с. URL: <https://zenodo.org/records/17985328>

УДК 005.95: 658

СУЧАСНІ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

MODERN METHODS OF PERSONNEL MANAGEMENT IN AN ENTERPRISE

О. М. Лук'янчук, О. В. Хаврюта

Національний університет «Одеська політехніка» (м. Одеса)

О. М. Lukianchuk, O. V. Khavriuta

National University "Odesa Polytechnic" (Odessa)

У сучасних умовах господарювання ефективно управління персоналом є одним із ключових чинників забезпечення конкурентоспроможності підприємства, його стабільного функціонування та стратегічного розвитку. Зростання динамічності зовнішнього середовища, цифровізація бізнес-процесів, посилення конкуренції та необхідність швидкої адаптації до змін обумовлюють потребу у вдосконаленні принципів і методів управління персоналом [1].

Методи управління персоналом – це сукупність способів, прийомів та інструментів впливу на працівників з метою координації їх діяльності, формування належної трудової поведінки та досягнення цілей підприємства. У сучасній науковій літературі найбільш поширеним є поділ методів управління персоналом на адміністративні, економічні та соціально-психологічні [2].

Адміністративні методи управління базуються на використанні влади, дисципліни, нормативно-правових актів, наказів, інструкцій та контролю. Їх основною метою є забезпечення чіткої організації праці, дотримання трудової дисципліни та виконання встановлених правил. Такі методи мають прямий характер впливу та ґрунтуються на принципі підпорядкування [1].

Економічні методи управління персоналом спрямовані на матеріальне

стимулювання працівників через систему оплати праці, преміювання, участі у прибутках підприємства, бонусів та інших фінансових заохочень. Використання економічних методів дозволяє підвищити продуктивність праці, зацікавленість персоналу у результатах діяльності підприємства та рівень мотивації працівників [3].

Соціально-психологічні методи управління ґрунтуються на врахуванні психологічних особливостей працівників, формуванні позитивного соціально-психологічного клімату, розвитку корпоративної культури та підтримці ефективної комунікації у колективі. До таких методів також належать моральне стимулювання, командоутворення, наставництво, психологічна підтримка, управління конфліктами та формування корпоративних цінностей [4].

У сучасних умовах розвитку економіки особливої актуальності набувають інноваційні методи управління персоналом, а їх використання обумовлено необхідністю швидкої адаптації підприємств до змін ринкового середовища, цифрової трансформації та впровадження новітніх технологій. Інноваційні методи управління персоналом включають HR-аналітику, автоматизовані системи підбору кадрів, дистанційне навчання, коучинг, гейміфікацію, управління талантами, Agile-підходи та цифрові HR-платформи [3].

Сучасні підприємства дедалі частіше використовують гнучкі методи управління персоналом, які поєднують елементи різних управлінських моделей, що дозволяє враховувати індивідуальні особливості працівників, підвищувати рівень їх залученості до діяльності підприємства та забезпечувати розвиток кадрового потенціалу. Особливо важливим це є в умовах економічної нестабільності та кризових явищ, коли управління персоналом має бути спрямоване не лише на забезпечення ефективності праці, а й на збереження кадрового ядра підприємства [5].

У кризових умовах значного поширення набувають антикризові методи управління персоналом, які передбачають оптимізацію кадрової структури, підтримку ключових працівників, розвиток багатofункціональних компетенцій, посилення внутрішніх комунікацій та підвищення рівня адаптивності персоналу. Ефективна кадрова політика у кризовий період повинна забезпечувати баланс між економічними інтересами підприємства та соціальним захистом працівників [5].

Застосування методів в управлінні персоналом є важливою складовою ефективною системи кадрового забезпечення підприємства, а їх раціональне поєднання сприяє формуванню висококваліфікованого, мотивованого та конкурентоспроможного персоналу, забезпечує стабільність функціонування підприємства та підвищує його здатність адаптуватися до сучасних економічних викликів. В умовах економічної нестабільності та цифрової трансформації ефективне управління

персоналом стає одним із головних чинників довгострокового розвитку підприємства.

- [1] Балан В.В., Драбовський А.Г. Методи формування системи управління персоналом. *Міжнародної науково-практичної конференції присвяченої 100-річному ювілею Вінницького кооперативного інституту*: тези доп., 30 квітня. 2025 р., Вінниця: Вінницький кооперативний інститут, 2025. С. 118-123.
- [2] Андріяш В. І., Костраба Є. Д. Система управління персоналом : понятійно-змістовий аналіз. *Інвестиції : практика та досвід* : наук.-практ. журн. 2025. № 18. С. 220–226.
- [3] Бовкун О.А. Методи забезпечення ефективного управління персоналом підприємства. *Економіка і суспільство*. 2018. № 16. С. 257–263.
- [4] Кустріч Л. О. Інноваційні методи управління персоналом на підприємствах. *Збірник наукових праць Уманського національного університету садівництва*. 2022. Вип. 100 (2). С. 250-262.
- [5] Спіцина А. Є. Методи управління персоналом транспортної галузі в умовах кризи/ *Підприємство і торгівля*. 2023. №39. С. 195-207.

УДК (004:330.34):656.2

ОЦІНЮВАННЯ РІВНЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

ASSESSMENT OF THE LEVEL OF ECONOMIC SECURITY OF RAILWAY TRANSPORT ENTERPRISES IN THE CONDITIONS OF DIGITAL TRANSFORMATION

*доктор філософії з економіки А. Р. Мазіашвілі,
канд. екон. наук І. В. Воловельська*

Український державний університет залізничного транспорту (м. Харків)

*A. R. Maziashvili, PhD (Econ.), I. V. Volovelska, PhD (Econ.)
Ukraine state university of railway transport (Kharkiv)*

Тривалий стан воєнної агресії та спричинена ним невизначеність геополітичної та економічної кон'юнктури в Україні має деструктивний вплив на функціонування всіх суб'єктів господарювання, зокрема і підприємства критичної інфраструктури, до яких належить галузь залізничного транспорту, що детермінує суттєве уповільнення динаміки їхнього економічного зростання.

Наявні чинники зовнішнього середовища змушують вітчизняні підприємства обмежувати свою діяльність оперативною перспективою та зосереджуватися виключно на вирішенні тактичних завдань. Як наслідок, імплементації стратегічного управлінського підходу, орієнтованого на довгострокове планування та забезпечення стійкості, не приділено належної уваги.

Експансія вітчизняних суб'єктів господарювання на глобальні ринки ускладнена низкою політико-економічних детермінант, диспропорцією

Зміст

Секція «Розвиток індустріальних центрів в умовах глобалізації»

С. В. Панченко Трансформація залізничного транспорту України: логістична стійкість та європейська інтеграція в умовах воєнних викликів	3
В. Л. Дикань Інституційне забезпечення розвитку індустріальних парків в Україні: виклики та перспективи	7
Yu. Prus Cluster approach to ensuring the protection of critical infrastructure objects	10
Л. М. Алексеєнко, О. І. Тулай Вплив управління публічними фінансами на розвиток індустріальних центрів: регіональний та міжнародний виміри	12
Е. Р. Бекіров Туризм як драйвер економічного зростання Дніпровського регіону: шляхи удосконалення	14
К. В. Гарькавенко Фінансові механізми повоєнного відновлення індустріальних центрів України в умовах глобалізації	16
Л. Л. Калініченко Цифрова трансформація промислових екосистем: нові архітектури індустріального розвитку	19
В. В. Коваль, І. М. Гончарова Новітні стандарти розвитку індустріальних парків України як чинник глобальної конкурентоспроможності	21
М. А. Мироненко, Т. І. Лисенко Розвиток індустріального центру в умовах глобальних викликів на прикладі міста Дніпра	23
М. Р. Новіцький Проблематика екологічної безпеки в умовах розвитку індустріальних центрів: системні виклики, технологічні ризики та стратегії модернізації	25

С. І. Кульбашна, Л. О. Литвишко Lean-технології, Kaizen як інструменти підвищення операційної ефективності транспортного підприємства	326
О. М. Лук'янчук, О. В. Хаврюта Сучасні методи управління персоналом на підприємстві	328
А. Р. Мазіашвілі, І. В. Воловельська Оцінювання рівня економічної безпеки підприємств залізничного транспорту в умовах цифрової трансформації	330
В. В. Маліцький Сучасні тенденції ринку використання вантажних вагонів	333
Є. Мехович Криптовалюта на ринку транспортних послуг	334
К. Мехович Форсайт методи у транспортній галузі	336
Ю. В. Минич Контроль витрат підприємства в умовах економічної нестабільності та воєнних викликів	338
О. М. Мкртичян Оmnіканальний маркетинг як інструмент підвищення клієнтської цінності транспортних послуг	340
О. Б. Мних Пошук оптимальних логістичних рішень глобальних компаній в управлінні ланцюгами поставок	343
О. С. Новохацький, Л. О. Литвишко Керівництво та лідерство в системі менеджменту підприємства	345
В. О. Овчиннікова, О. Д. Носатенко Процесна вразливість підприємств залізничного транспорту	347
В. Р. Писарькова, Є. О. Гладких Оптимізація процесів управління дебіторською заборгованістю транспортного підприємства із використанням CRM-систем	349

МАТЕРІАЛИ
ДВАДЦЯТЬ ДРУГОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»

(4 – 5 ЧЕРВНЯ 2026 РОКУ)

Відповідальний за випуск А. В. Толстова

Підписано до друку 12 червня 2026 р.
Формат паперу 60x84 1/16. папір писальний.
Умовн.-друк. арк. **36,2**. Обл.– вид. арк. **36,8**.
Замовлення № Тираж 300. Ціна договірна

Видавництво УкрДУЗТу, свідоцтво ДК № 6100 від 21.03.2018 р.