

Міністерство освіти і науки України
Український державний університет залізничного транспорту



МАТЕРІАЛИ

двадцять другої науково-практичної міжнародної конференції
*«Міжнародна транспортна інфраструктура,
індустріальні центри та корпоративна логістика»*

(4-5 червня 2026 р. м. Харків, Україна)



MT.KART.EDU.UA

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ГРОМАД ТА ТЕРИТОРІЙ УКРАЇНИ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
АТ «УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (FRANCE)
INSTITUTE OF AUTOMATIC CONTROL TELEMATICS OF
TRANSPORT (POLAND)
УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ПРОМИСЛОВОСТІ НАН УКРАЇНИ

Матеріали

*Двадцять другої науково-практичної
міжнародної конференції*

**«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА
ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА
КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»**

(4 – 5 червня 2026 р., м. Харків)

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова: *Панченко С. В.*, д.т.н., проф., ректор Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Заступники голови: *Каграманян А. О.*, к.т.н., доц., проректор з науково-педагогічної роботи Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);
Дикань В. Л., д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

Секретаріат:

Толстова А. В. к.е.н., доц., доцент кафедри економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

Шаповал Г. В. к.т.н., доц., заступник декана з денної форми навчання факультету управління процесами перевезень Українського державного університету залізничного транспорту (Харків);

Примаченко Г. О. к.т.н., доц., доцент кафедри транспортних систем та логістики Українського державного університету залізничного транспорту (Харків).

концентрацією капіталу в індексних продуктах та посиленням ефекту «ринкової одноманітності» інвестиційних стратегій, що підвищує ймовірність масових розпродажів у періоди стресу. По-третє, деривативні ризики, зумовлені використанням кредитного плеча, складною структурою похідних інструментів та нелінійною залежністю їх вартості від базових активів, що може призводити до прискореного накопичення системних дисбалансів.

Таким чином, слід зазначити, що цифровізація біржових ринків та впровадження AI-технологій у торгові процеси як підвищують ефективність глобальної фінансової архітектури, так і формують новий рівень системних ризиків, пов'язаних із прискоренням трансмісії фінансових шоків, зростанням кіберзагроз та посиленням взаємозалежності між різними сегментами ринку капіталу, що актуалізує необхідність розвитку адаптивних регуляторних механізмів та багаторівневих систем забезпечення фінансової стабільності.

[1] ICE Announces 2025 Records Across Its Global Derivative and NYSE Equity & NYSE Options Markets. *Ir.theice.com* : website. URL: <https://ir.theice.com/press/news-details/2026/ICE-Announces-2025-Records-Across-Its-Global-Derivative-and-NYSE-Equity--NYSE-Options-Markets/default.aspx>.

УДК 330.014

**НОВІ КОМПЕТЕНЦІЇ ЛІДЕРА В ЕПОХУ ЦИФРОВИХ
АСИСТЕНТІВ: УПРАВЛІННЯ СИНЕРГІЄЮ ЛЮДСЬКОГО
КАПІТАЛУ ТА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ АЛГОРИТМІВ**

**NEW LEADER COMPETENCES IN THE ERA OF DIGITAL
ASSISTANTS: MANAGING THE SYNERGY OF HUMAN CAPITAL
AND INTELLIGENT ALGORITHMS**

канд. екон. наук О. П. Подра

Національний університет «Львівська політехніка» (м. Львів)

O. P. Podra, PhD in Economics

Lviv Polytechnic National University (Lviv)

Стрімкий розвиток штучного інтелекту та масове впровадження автономних цифрових асистентів (Digital Assistants) у 2026 році докорінно змінюють корпоративне управління. Цифрові помічники еволюціонували від простих інструментів автоматизації до інтелектуальних агентів, здатних виконувати складні когнітивні завдання, аналізувати великі масиви даних та брати участь у прийнятті стратегічних рішень. Це створює нагальну потребу у формуванні нової парадигми менеджменту, де

ключовим фактором успіху стає не просто володіння технологіями, а здатність лідера забезпечити гармонійну синергію між творчим людським капіталом та високопродуктивними алгоритмами.

Традиційні ієрархічні моделі управління виявляються недостатньо гнучкими для інтеграції ШІ-агентів у командну динаміку. Основний виклик полягає у виникненні «компетентнісного розриву»: керівники часто не володіють методиками координації гібридних груп, що призводить до прихованого опору персоналу, етичних конфліктів та втрати продуктивності через дублювання функцій людиною та машиною. Відсутність чітко визначених компетенцій лідера в умовах людино-машинної взаємодії гальмує цифрову трансформацію підприємств та знижує їхню інвестиційну привабливість.

Сучасне лідерство в епоху цифрових асистентів вимагає докорінного перегляду структури професійних навичок. Першочерговим елементом нової моделі менеджменту стає алгоритмічна грамотність та навички «Prompt-менеджменту». Це передбачає не лише технічне вміння взаємодіяти з інтерфейсами ШІ, а здатність трансформувати бізнес-цілі у чіткі логічні конструкції для інтелектуальних систем. Згідно з дослідженнями Harvard Business Review, ефективність сучасного керівника прямо залежить від його ролі як «диригента» технологічного стеку, який синхронізує роботу людей та алгоритмів для досягнення стратегічних показників [1]. Важливим аспектом є перехід від прямого контролю за виконанням завдань до управління когнітивним навантаженням команди. Лідер має виступати архітектором робочого середовища, де цифрові помічники беруть на себе рутинні операції, звільняючи інтелектуальний ресурс працівників для інноваційної діяльності та стратегічного аналізу.

Особливої уваги заслуговує розвиток етичного арбітражу як нової управлінської функції. Оскільки алгоритми можуть успадковувати упередження або припускатися помилок у складних соціокультурних контекстах, лідер стає гарантом прозорості та підзвітності прийнятих рішень. Довіра всередині гібридної команди базується на впевненості персоналу в тому, що технології підсилюють, а не нівелюють їхню значущість. Як зазначають у своїх працях українські вчені, цифрова трансформація менеджменту вимагає збалансованого поєднання технологічного інструментарію з принципами людиноцентричності, де емоційний інтелект керівника виступає ключовим стабілізатором у періоди турбулентності [2]. Це підтверджує тезу про те, що у світі тотальної автоматизації роль «людського» лідерства не зменшується, а набуває нової якості.

Крім того, сучасні керівники мають володіти методами аналізу так

званих «цифрових слідів» для моніторингу ефективності команди. Використання інтелектуальних дашбордів дозволяє здійснювати предиктивний менеджмент, виявляючи потенційні ризики або вигорання співробітників ще на ранніх етапах. Водночас інтеграція цифрових асистентів, наприклад, таких як Microsoft Copilot або кастомні агентні системи, вимагає від лідера високої адаптивності. Пріоритетність людського капіталу як джерела інновацій та конкурентних переваг досліджено у праці А. Рамського та Є. Лойко, автори пропонуючи оновлену структуру інтелектуального капіталу, що включає специфічний «капітал цифрової трансформації» для ефективного розвитку суб'єктів господарювання в сучасному цифровому середовищі [3]. Таким чином, сучасна компетенція лідера включає здатність до безперервного перенавчання (reskilling) як себе, так і своїх підлеглих, адаптуючи їх до нових форм співпраці з ШІ. Комунікаційна стратегія лідера також зазнає змін: вона має охоплювати не лише вербальну взаємодію, а й управління потоками даних між учасниками екосистеми. Це дозволяє створити єдиний інформаційний простір, де цифрові асистенти стають повноцінними медіаторами знань.

Трансформація управлінських компетенцій в умовах синергії з цифровими асистентами є критичним фактором успіху сучасної організації. Нова роль лідера полягає у переході від адміністрування процесів до проектування складних людино-машинних систем, де технології підсилюють творчий потенціал персоналу. Ключовими напрямками розвитку мають стати алгоритмічне мислення, етичний арбітраж та посилений емоційний інтелект. Впровадження такої моделі лідерства дозволить компаніям не лише підвищити операційну ефективність, а й створити стійку корпоративну культуру, здатну до саморозвитку в умовах перманентних цифрових змін.

[1] Harvard Business Review. How AI Is Changing the Way We Lead. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://hbr.org/2025/12/ai-is-changing-how-we-learn-at-work>

[2] Чукурна О. П. Менеджмент в цифровій економіці : навч. посіб. / Олена Павлівна Чукурна, Тетяна Миколаївна Тардаскіна; Держ. ун-т інтелект. технологій і зв'язку. – Одеса : Астропринт, 2024. – 372 с.

[3] Рамський А., Лойко Є. Розвиток інтелектуального капіталу в умовах цифрової трансформації суб'єктів господарювання // Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій. – 2025. - 1(15). – С. 340-349. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://doi.org/10.32750/2025-0130>

Зміст

Секція «Розвиток індустріальних центрів в умовах глобалізації»

С. В. Панченко Трансформація залізничного транспорту України: логістична стійкість та європейська інтеграція в умовах воєнних викликів	3
В. Л. Дикань Інституційне забезпечення розвитку індустріальних парків в Україні: виклики та перспективи	7
Yu. Prus Cluster approach to ensuring the protection of critical infrastructure objects	10
Л. М. Алексеєнко, О. І. Тулай Вплив управління публічними фінансами на розвиток індустріальних центрів: регіональний та міжнародний виміри	12
Е. Р. Бекіров Туризм як драйвер економічного зростання Дніпровського регіону: шляхи удосконалення	14
К. В. Гарькавенко Фінансові механізми повоєнного відновлення індустріальних центрів України в умовах глобалізації	16
Л. Л. Калініченко Цифрова трансформація промислових екосистем: нові архітектури індустріального розвитку	19
В. В. Коваль, І. М. Гончарова Новітні стандарти розвитку індустріальних парків України як чинник глобальної конкурентоспроможності	21
М. А. Мироненко, Т. І. Лисенко Розвиток індустріального центру в умовах глобальних викликів на прикладі міста Дніпра	23
М. Р. Новіцький Проблематика екологічної безпеки в умовах розвитку індустріальних центрів: системні виклики, технологічні ризики та стратегії модернізації	25

А. І. Махортов Господарська діяльність залізничного транспорту України: проблеми та перспективи	528
Т. В. Машошина, Е. В. Меренштейн Сучасні тенденції фінансування бізнес-проектів	530
Т. В. Машошина, О. М. Тройнікова Тенденції розвитку аудиту в сучасних соціально-економічних системах	531
Т. В. Машошина, О. М. Тройнікова Реформування податкової системи України в сучасних умовах	533
Г. В. Обруч, М. Д. Челомбітько Біржові інструменти інвестування в умовах цифровізації, AI- трейдингу та кіберризиків	535
О. П. Подра Нові компетенції лідера в епоху цифрових асистентів: управління синергією людського капіталу та інтелектуальних алгоритмів	537
Д. Ю. Почко, І. І. Галак Структурні трансформації на ринках праці країн східної Європи: навігація в умовах цифровізації та Порядку денного ЦСР	540
Н. В. Савчук Геоелектронна фрагментація та зміна парадигми індустріального розвитку: міждисциплінарний дискурс	542
О. В. Семенцова, Ю. О. Крихтіна Трансформація системи публічного управління України на заасадах digital governance в умовах війни	544
С. В. Сидоренко Людина в умовах четвертої промислової революції	546
О. М. Синіговець Сучасні рішення адаптації міжнародного бізнесу до умов пермакризи	548

МАТЕРІАЛИ
ДВАДЦЯТЬ ДРУГОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ
«МІЖНАРОДНА ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА,
ІНДУСТРІАЛЬНІ ЦЕНТРИ ТА КОРПОРАТИВНА ЛОГІСТИКА»

(4 – 5 ЧЕРВНЯ 2026 РОКУ)

Відповідальний за випуск А. В. Толстова

Підписано до друку 12 червня 2026 р.
Формат паперу 60x84 1/16. папір писальний.
Умовн.-друк. арк. **36,2**. Обл.– вид. арк. **36,8**.
Замовлення № Тираж 300. Ціна договірна

Видавництво УкрДУЗТу, свідоцтво ДК № 6100 від 21.03.2018 р.