

**УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЗАЛІЗНИЧНОГО
ТРАНСПОРТУ
ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
ПІДЙОМНО-ТРАНСПОРТНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ
КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ім. М. ОСТРОГРАДСЬКОГО
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ім. В. ДАЛЯ
ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІНФРАСТРУКТУРИ ТА ТЕХНОЛОГІЙ
UNIVERSITY OF ZILINA IN ZILINA
TECHNICAL UNIVERSITY OF SOFIA
TADEUSZ KOŚCIUSZKO CRACOW UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
POZNAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
UNIVERSITY OF OCCUPATIONAL SAFETY MANAGEMENT IN
KATOWICE
KAZIMIERZ PULASKI UNIVERSITY OF TECHNOLOGY AND
HUMANITIES IN RADOM
LANZHOU JIAOTONG UNIVERSITY
ПАТ «УКРЗАЛІЗНИЦЯ»**

**Тези доповідей
міжнародної науково-технічної конференції**

«ТЕХНОЛОГІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРА ТРАНСПОРТУ»

Харків 2018

Міжнародна науково-технічна конференція «Технології та інфраструктура транспорту», Харків, 14 – 16 травня 2018 р.: Тези доповідей. – Харків: УкрДУЗТ, 2018. - с.

Збірник містить тези доповідей науковців вищих навчальних закладів України та інших країн, підприємств транспортної та будівельної галузі за такими секціями: технології виготовлення та відновлення виробів транспортного призначення; проектування, виробництво та сервіс засобів транспорту; транспортні технології та логістика; проблеми безпеки на транспорті, в промисловості та інфраструктурі; захист довкілля, екологічна безпека та ресурсозберігаючі технології; забезпечення конкурентоспроможності підприємств транспорту і промисловості; інтеграційні процеси фінансово-економічного розвитку транспортної галузі.

К. Ульянова, К. Синило
**МЕТОДИ ОЦІНКИ ВИКИДІВ АВІАДВИГУНІВ В УМОВАХ
АЕРОПОРТУ** 362

*А. П. Фалендиш, А. Л. Сумцов, Н. Д. Чигирик, О. В. Василенко,
І. Р. Вихопень*
**ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ ПРИ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ПРИМІСЬКОГО
РУХОМОГО СКЛАДУ** 364

*А. П. Фалендиш, А. Н. Зиньківський, П. О. Харламов,
О. М. Харламова, Д. О. Аулін*
**УДОСКОНАЛЕННЯ ТЕХНОЛОГІЇ ВИЗНАЧЕННЯ
НЕСПРАВНОСТІ ДИЗЕЛЯ ТЕПЛОВОЗУ З УРАХУВАННЯМ
ОБМЕЖЕНИХ ВИХІДНИХ ДАНИХ** 366

И. В. Чайковский
**ФОРМИРОВАНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
УКРАИНЫ** 368

**СЕКЦІЯ
«ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ
ПІДПРИЄМСТВ ТРАНСПОРТУ І
ПРОМИСЛОВОСТІ»**

*I. R. Buzko, Y. Y. Dyachenko,
Y. I. Ovcharenko, Y. I. Klius*
**QUANTITATIVE AND QUALITATIVE APPROACHES TO
HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT IN THE CONDITIONS
OF THE EUROPEAN INTEGRATION** 370

O. M. Chupyr, L. L. Kalinichenko, A. S. Ustilovska
**A PRIORITY APPROACH AS AN EFFECTIVE TOOL FOR
MANAGING SOCIAL DEVELOPMENT OF PERSONNEL IN THE
CONTEXT OF SOCIAL MANAGEMENT IN ENTERPRISES** 372

*V. V. Diachek, O. Y. Diachek, T. P. Shuba,
M. D. Kosenko*
**FULFILLMENT IN LOGISTIC INFRASTRUCTURE OF
INTERNET-TRADE OF UKRAINE** 374

*O. M. Kibik, I. V. Khaiminova, V. O. Kotlubay, Y. V. Redina,
E. V. Belous,*
**DEVELOPMENT POTENTIAL OF SEA TRANSPORT
ENTERPRISES OF UKRAINE** 376

which takes into account the required amount and content of training, which, based on the budget allocated to the study, are detailed in the training program, which calculates the resources necessary for its implementation.

UDK 331.1

A PRIORITY APPROACH AS AN EFFECTIVE TOOL FOR MANAGING SOCIAL DEVELOPMENT OF PERSONNEL IN THE CONTEXT OF SOCIAL MANAGEMENT IN ENTERPRISES

O.M. Chupyr, D.Sc. (Econ.), L.L. Kalinichenko, D.Sc. (Econ.), A.S. Ustilovska
Kharkiv National University of Construction and Architecture

One of the most important tasks facing both the state and enterprises is management of social processes, which emphasizes considering a person as the most important force of the social progress. In connection with the strengthening of the social objectives of enterprise development, the need for conscious management of processes of social development of personnel is especially growing. To ensure a stable, highly efficient operation of enterprises, it is necessary to create a scientifically based system for managing all aspects of their activities, in particular, pay special attention to the planning of social processes.

The essence of social management determines its formation and functioning as a system. In order to improve this system, first of all, it is necessary to have sufficient skills in the art of social management. Management of social development of enterprise personnel can be considered as a purposeful systematic influence, firstly, on social development of the enterprise personnel aimed at increasing the welfare of employees and creating conditions for the fullest realization of their abilities, and, secondly, on the structures that contribute to its implementation. In order to avoid scattering of the funds allocated for social development of personnel, it is necessary to determine the primary social objectives and appropriate funds for their implementation.

In this regard, a model of a scientifically based system for planning social development of personnel has been proposed, using a priority approach to social management based on assessing the level of social development of personnel, which will help focus on the objectives that are most important for the enterprise and concentrate financial resources in the most important areas of its social development.

A scientifically based planning system should imply the following procedure: creating an information system for elaborating a social development plan; carrying out strategic analysis of social development; assessing the existing level of social development; defining the social objectives of the enterprise personnel and the strategies for their solution; determining the conformity of achievement of the set objectives to the designed social program; elaborating the final plan for social development; implementing the plan for social development of the enterprise personnel and control over its implementation.

Thus, the use of the priority approach gives a clear understanding of how exactly the funds of the enterprise can be used, and also provides transparency in their distribution. In addition, the application of this approach makes it possible to determine whether the tasks assigned by the enterprise management to main fund managers are fulfilled. The priority approach in planning social development of enterprise personnel also requires greater discipline in implementing the financial process, since it establishes specific performance indicators in accordance with the financial resources of the enterprise. By doing so, it prevents irrational use of funds and their misuse.

The proposed algorithm for planning social development of enterprise personnel allows choosing the best variants of strategic decisions from alternative ones, concentrating financial resources in the most important areas of social development, and elaborating social measures that will improve management of social development of enterprise personnel as a whole.

Thus, a priority approach is one of the main ways to increase the efficiency of the process of managing social development of enterprise personnel. Being based on assessment of the level of social development of personnel, it allows choosing the best options of strategic decisions from the existing ones, focusing financial resources on the most important areas of their social development, and elaborating effective measures to improve the process of managing social development of enterprise personnel. However, studies concerning management of social development of enterprise personnel are not yet fully consistent with the existing practical problems, in particular, the planning of social processes in an enterprise, which require further development under current economic conditions.

- [1] Andrushkiv B. M., Pohaidak O. B., Slobodian N. O. Udoshkonalennia planuvannia sotsiohumanitarnoho rozvytku promyslovoho pidpryemstva (adaptatsiia metodychnykh pidkhodiv do planuvannia vidpovidno do vymoh YeS) / B. M. Andrushkiv, O. B. Pohaidak, N. O. Slobodian // *Visn. Zhytomyr. nats. ahroekol. un-tu.* — Zhytomyr, 2015. — №1 (47), T.1. — S. 51-68.
- [2] Burmaka M. M. Upravlinnia rozvytkom pidpryemstva (na prykladi pidpryemstv budivelnoi haluzi): monohrafiia / M. M. Burmaka, T. M. Burmaka. — Kh.: KhNADU, 2011. — 204 s.
- [3] Havrysh O. A. Tekhnolohii upravlinnia personalom: monohrafiia / O. A. Havrysh, L. Ye. Dovhan, I. M. Kreidych, N. V. Semchenko. — Kyiv: NTUU "KPI imeni Ihoria Sikorskoho". — 494 s.
- [4] Danakyn N. S., Haivoronskaia N. I. Problemnyi analiz v sisteme sotsyalnoho upravleniia: monohrafiia. — Belhorod: Izd-vo BHTU ym. V. H. Shukhova, 2011. — 183 s.
- [5] Kolenda N. V. Sotsialnyi dialoh: sutnist, otsinka diievosti ta napriamy aktyvizatsii: monohrafiia / N. V. Kolenda. — Lutsk: Teren, 2014. — 192 s.
- [6] Kolot A. M. Sotsializatsiia vidnosyn u sferi pratsi v konteksti stiikoho rozvytku: monohrafiia / A. M. Kolot, O. A. Hrishnova, O. O. Herasymenko ta in. (za nauk. red. d.e.n., prof. A. M. Kolota). — K.: KNEU, 2010. — 251 s.
- [7] Lytvynenko A. V., Ostroverkhova H. V. Zakhody sotsialnoho rozvytku pidpryemstva: otsinka efektyvnosti ta upravlinnia / A. V. Lytvynenko, H. V. Ostroverkhova // *Biznes-inform.* — Kharkiv, 2014. — №5. — S. 215-219.
- [8] Naumova N. F. Sotsyalnaia polityka v usloviiakh zapazdyvaiushchei modernizatsii / N. F. Naumova // *Sotsyolohycheskii zhurnal*, № 1. — M., 1994. — S. 6-21.
- [9] Slobodian N. Paradyhma udoshkonalennia upravlinnia sotsiohumanitarnoiu komponentoiu hospodarskoi diialnosti pidpryemstva / Nataliia Slobodian // *Halytskyi ekonomichnyi visnyk – Ternopil: TNTU*, 2014. — Tom 47. — №4. — s. 116-122. — (Zahalni problemy ekonomiky ta subiektiv hospodariuvannia).